

## **"Servicii de medicina muncii de analize medicale, servicii de evaluări psihologice salariați, servicii de evaluări psihologice beneficiari și servicii de evaluare neurologică pediatrică beneficiari"**

I.D.: 67177817

Documente participare:

- ANUNT PARTICIPARE SIMPLIFICAT MEDICINA MUNCII.pdf
- ANUNT PARTICIPARE SIMPLIFICAT CAIET SARCINI FORMULARE MEDICINA MUNCII.pdf

---

Data publicarii	17.03.22	Coduri CPV	85147000-1
-----------------	----------	------------	------------

---

Termenul limita pentru depunere:	01.04.22	Pretul estimativ:	90.958,00 RON - 90.958,00 RON
----------------------------------	----------	-------------------	-------------------------------

---

Descriere: "Servicii de medicina muncii de analize medicale, servicii de evaluări psihologice salariați, servicii de evaluări psihologice beneficiari și servicii de evaluare neurologică pediatrică beneficiari" împărțită în 5 loturi. Conform Legii nr. 319/2006 - legea securității și sănătății în muncă, H.G.1425/2006 - hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 319/2006, H.G. nr.355/2007 - hotărâre privind supravegherea sănătății lucrătorilor în muncă completată și modificată cu H.G. 1169/25.11.2011 Serviciile de evaluări psihologice pentru beneficiari sunt necesare pentru încadrarea în grad de handicap conform prevederilor din ordinul nr.762 /1.992 /2007 , cap.I (Funcții mentale) /Anexa 1, modificat prin Ordinul nr.692/982/2013 al ministrului muncii, familiei si egalitatii de șanse si al ministrului sănătății publice, pentru aprobarea criteriilor medico - psihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea într-un grad de handicap si orientarea școlară și evaluările neurologice . Evaluări psihologice salariați, Servicii de evaluare neurologică pediatrică necesare pentru eliberarea certificatului medical A5 cu diagnostic și cod (valabilitate minim 12 luni) și pentru eliberare scrisoare medicală cu tratament recomandat (valabilitate: minim 3 luni) CONFORM PREVEDERI CAIET DE SARCINI.

---