
Contract de achiziție publică de servicii pentru implementarea sistemului REGES-ONLINE în cadrul "REFORMEI EVIDENȚEI ȘI MONITORIZĂRII RELAȚIILOR DE MUNCĂ, finanțat prin Planul National De Redresare Si Reziliență (PNRR) - Componenta 7. Transformarea digitală, investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale".

I.D.: 98294827

Data publicarii 07.06.24

Coduri CPV 72230000-6

Pretul estimativ: 53.535.200,00 RON - 53.535.200,00 RON

Descriere: Prezenta procedură are ca obiect realizarea achiziției publice de: a) servicii de dezvoltare software personalizat; b) servicii de instruire utilizatori; c) furnizare echipamente hardware și licențe software. Achiziția are caracter mixt. Proiectul este necesar pentru realizarea reformei evidenței și monitorizării relațiilor de muncă prin implementarea unui REGES-ONLINE, ca sursă unică de informație originală în format electronic, la nivel național, care să permită accesul angajatorilor, persoanelor fizice/salariaților/foștilor salariați și autorităților într-un sistem informatic centralizat, contribuind astfel la îmbunătățirea serviciilor publice pentru cetățeni și mediul de afaceri precum și către terțe autorități și instituții publice. Astfel, REGES-ONLINE va permite:

- Migrarea bazei de date constituite în temeiul HG 161/2006.
- Migrarea bazei de date constituită în temeiul dispozițiilor HG 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților și actualizată conform dispozițiilor HG 905/2017.
- Migrarea conturilor angajatorilor existenți;
- Întocmirea registrului și înregistrarea datelor cu informații care au intrat în vigoare anterior punerii în funcțiune a sistemului REGES-ONLINE – de exemplu, în situația în care un angajator, deși avea obligația conform dispozițiilor legale să înființeze și să transmită registrul general de evidență a salariaților, nu a respectat dispozițiile legale.
- Întocmirea registrului general de evidență a salariaților;
- Efectuarea înregistrărilor prevăzute de lege;
- Accesul persoanelor fizice, salariaților sau al foștilor salariați la datele din REGES-ONLINE, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru. Vechimea în muncă și/sau în specialitate poate fi dovedită și cu extrasul din registru, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;
- Creșterea accesului la serviciile electronice moderne prin îmbunătățirea interacțiunii on-line cu administrația publică;
- Asigurarea accesului autorităților, instituțiilor publice și a persoanelor fizice/salariaților/foștilor salariați la datele din REGES-ONLINE, pe baza unor aplicații de interogare specifice, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal;
- Creșterea securității sistemului informatic REGES și a accesului la datele conținute;
- Integrarea cu instituțiile partenere și care au competență în domeniul politicilor salariale din RO a datelor relevante aparținând tuturor categoriilor de salariați;
- Generarea automată de rapoarte necesare activității de control;
- Soluții pentru rezolvarea cazurilor de angajatori dublați și de contracte de muncă dublate;
- Respectarea dispozițiilor Lg. 242/2022;
- Respectarea OUG 89/2022. Temeiul legal al înființării registrului general de evidență online este Lg. 144/2022. Cu respectarea legislației, noul sistem REGES-ONLINE va permite simplificarea, debirocratizarea și digitalizarea fluxurilor de lucru existente, precum și folosirea eficientă a resurselor. Un avantaj major al implementării complet on-line este îmbunătățirea timpului de actualizare a modificărilor sistemului, deoarece toți utilizatorii vor beneficia întotdeauna de ultima versiune a aplicației într-un mod unitar și mult mai rapid. Utilizatorii vor putea accesa REGES din orice locație prin intermediul unor mecanisme web și mobile fără a mai fi necesară instalarea unei aplicații (Revisal). Totodată inspectorii de muncă și autoritățile vor avea acces imediat, în timp real, la datele introduse de angajatori. Este nevoie de o sporire a securității sistemului astfel încât să se asigure un grad ridicat de protecție și încredere. Îmbunătățirea securității sistemului informatic se va face în mai multe direcții:

- Se vor folosi metode moderne de control de securitate la nivel software și de arhitectură, se vor achiziționa echipamente specializate de asigurare a securității aplicațiilor web și bazelor de date și totodată se vor implementa controale avansate de securitate.
- Pentru angajatori se va introduce autentificarea cu 2 factori, folosind numele și parola actuale dar și certificate digitale calificate, mai ales în contextul în care că majoritatea angajatorilor din RO utilizează deja certificate digitale calificate ca urmare a obligativității depunerii declarației 112 la ANAF.
- Pentru utilizatorii IM și ITM se va introduce autentificarea folosind certificate digitale calificate.
- Pentru angajații care vor accesa informații despre contractele individuale de muncă se va implementa autentificarea folosind doi factori de autentificare și/sau identitatea digitală. Rezultatele care trebuie obținute în urma prestării serviciilor:

- Infrastructură hardware și software suport instalată și operaționalizată în centrul de date principal, secundar și la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Sistemul REGES-ONLINE operaționalizat, inclusiv date/conturi migrate din sistemele actuale așa cum sunt acestea menționate în caietul de sarcini;
- Minim 2.000 de utilizatori și administratori sistem instruiți;

AC achiziționează servicii de dezvoltare și implementare sistem REGES-ONLINE (analiza și proiectare, dezvoltare și implementare, testare funcțională, performanțe, securitate, migrare date, punere în producție), servicii de instruire utilizatori și administrator REGES-ONLINE, furnizare echipamente hardware de procesare, stocare, comunicații, accesorii + licențe software infrastructura de bază - COTS, inclusiv servicii de instalare și configurare (pachet). Oferta va include planificarea detaliată a activităților astfel încât să fie respectate atât termenele limită de implementare a etapelor intermediare menționate în caietul de sarcini, precum și a întregului contract.

