

**Contract de achiziție publică de servicii pentru implementarea sistemului REGES-ONLINE în cadrul „REFORMEI EVIDENȚEI ȘI MONITORIZĂRII RELAȚIILOR DE MUNCĂ, finanțat prin Planul National De Redresare Si Reziliență (PNRR) - Componenta 7. Transformarea digitală, investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale”.**

I.D.: 91163071

---

Data publicarii	21.12.23	Coduri CPV	72230000 30233000 32420000 48000000 48820000 48900000 80500000
-----------------	----------	------------	--

---

Termenul limita pentru depunere: 08.12.23 15:00

---

---

Descriere: Autoritatea contractanta va raspunde, in mod clar si complet, tuturor solicitarilor de clarificari/ informatiilor suplimentare in a 11-a zi inainte de data limita de depunere a ofertelor. Prezenta procedură de achiziție publică are ca obiect realizarea achiziției publice de: a) servicii de dezvoltare software personalizat; b) servicii de instruire utilizatori și; c) furnizare echipamente hardware și licențe software. Din perspectiva dispozițiilor art. 35 alin. (1) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, având în vedere faptul că obiectul contractului ce urmează a fi atribuit constă în servicii și produse, se aplică dispozițiile actului normativ indicat aplicabile pentru tipul de achiziție care constituie obiectul principal al contractului în cauză (respectiv servicii), achiziția având caracter mixt. Proiectul este necesar pentru realizarea reformei evidenței și monitorizării relațiilor de muncă prin implementarea unui Registru General de Evidență a Salariaților în variantă on-line (REGES-ONLINE), ca sursă unică de informație originală în format electronic, la nivel național, care să permită accesul angajatorilor, persoanelor fizice/salariaților/foștilor salariați și autorităților într-un sistem informatic centralizat, contribuind astfel la îmbunătățirea serviciilor publice pentru cetățeni și mediul de afaceri precum și către terțe autorități și instituții publice. Temeiul legal al înființării registrului general de evidență online este Lg. nr. 144 din 20 mai 2022, pentru modificarea și completarea art. 34 din Lg. nr. 53/2003 - Codul muncii. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 144/2022:

- Registrul general de evidență a salariaților se completează și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în ordinea angajării și cuprinde elementele de identificare ale tuturor salariaților, data angajării, funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, nivelul și specialitatea studiilor absolvite, tipul contractului individual de muncă, salariul, sporurile și cuantumul acestora, perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, perioada detașării și data încetării contractului individual de muncă.
- Registrul general de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru.
- Vechimea în muncă și/sau în specialitate poate fi dovedită și cu extrasul online. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1164/2022 a fost aprobată Procedura de acces online al salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate. În acest context, în vederea implementării Reformei evidenței și monitorizării relațiilor de muncă, s-a semnat contractul nr. 3993/22.07.2022 între Inspekția Muncii (Beneficiar) și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale /componenta C7 - Transformare digitală. Rezultatele care trebuie obținute în urma prestării serviciilor:
- Infrastructură hardware și software suport instalată și operaționalizată în centrul de date principal, secundar și la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Sistemul REGES-ONLINE operaționalizat, inclusiv date/conturi migrate din sistemele actuale așa cum sunt acestea menționate în caietul de sarcini;
- Minim 2.000 de utilizatori și administratori sistem REGES-ONLINE instruiți;

Durata maximă de livrare și implementare a serviciilor este de 12 luni de la începerea contractului. Durata pentru prestarea serviciilor auxiliare conform prevederilor documentației de achiziție este de 5 ani.

---