

Achiziționarea unor servicii de consultanță care constau în dezvoltarea unor instrumente valide din punct de vedere științific pentru diagnoza organizațională și stabilirea nivelului de angajament al personalului existent (chestionare), adaptarea și implementarea instrumentelor în cadrul organizației (300 participanți), precum și interpretarea rezultatelor obținute și realizarea unui raport

I.D.: 61837104

Documente participare:

- Caiet de Sarcini.docx
- Documentatia de atribuire - Formulare.doc
- Model de Contract.doc
- FisaDate_DF1127111.pdf
- DUAЕ_CERERE_143141.xml
- Clarificare.pdf

Data publicarii	12.10.21	Coduri CPV	79411000-8
Termenul limita pentru depunere:	27.10.21	Pretul estimativ:	125.000,00 RON - 125.000,00 RON

Descriere: Achiziția propusă vizează o dezvoltare a capacității Consiliului Concurenței de adaptare a politicilor instituționale la nevoile angajaților. Diagnoza va oferi o imagine asupra situației din organizație din următoarele perspective: 1. cultura ideala – etalonul pentru așteptările comportamentale ale personalului; 2. factori cauzali – percepțiile angajaților despre practicile organizaționale (influență, autonomie, implicare, stabilire obiective, evaluare, comunicare, leadership etc); 3. cultura curentă – modul în care se comportă angajații pe baza percepțiilor lor despre practicile organizației; 4. consecințele culturii organizaționale – climat (satisfacție, siguranță/stres, coordonare, motivație, lucru în echipă, adaptabilitate la mediul extern etc). În cazul Consiliului Concurenței, diagnoza organizațională va fi realizată, cu scopul de a evalua: • Cât de eficiente sunt practicile organizaționale din prezent și ce impact au ele asupra culturii organizaționale; • Care este nivelul de angajament al personalului existent; • Ce comportamente vor ajuta organizația să-și atingă obiectivele; • Ce impact are cultura curentă asupra capacității organizației de a-si atinge obiectivele. Folosirea instrumentelor de diagnoză organizațională va permite investigarea climatului organizațional cu instrumente științifice și, pe baza rezultatelor, formularea de concluzii, respectiv de decizii de îmbunătățire a climatului pe diverse dimensiuni. Totodată, aplicarea instrumentelor va surprinde status-quo-ul organizației pe dimensiunile climat, cultură, norme și valori organizaționale, necesare pentru a personaliza programele de dezvoltare ale angajatorului și angajaților deopotrivă, cu impact major în atingerea obiectivelor. Livrabilul care va rezulta în urma acestor analize va avea rolul de a fundamenta strategia de dezvoltare a organizației. În baza direcțiilor desprinse din raportul de diagnoză organizațională și a studiului de angajament se vor defini scenarii de adaptare a politicilor organizaționale în acord cu nevoile angajaților. Această diagnoză reprezintă o condiție esențială în luarea unor decizii justificate și fundamentate, în vederea îmbunătățirii performanței profesionale a personalului.