

SERVICII DE MEDICINA MUNCII

I.D.: 26633740

Data publicarii	13.03.18	Coduri CPV	85147000-1
-----------------	----------	------------	------------

Termenul limita pentru depunere:	19.03.18	Pretul estimativ:	54.420,00 RON
----------------------------------	----------	-------------------	---------------

Descriere: SOLICITAM OFERTA COMPLETA DE SERVICII MEDICALE- MEDICINA MUNCII NECESARE privind angajarea si supravegherea sanatatii lucratorilor, conform prevederilor legale care vizeaza domeniul nostru de activitate, prezente în HG nr. 355 din 11 aprilie 2007 cu modificarile aduse de HG nr. 1169 din 12.12.2011, sintetizate in tabelul de mai jos:Examen clinic general- 907, Electrocardiograma (EKG)- 425, GLICEMIE -425, AUDIOMETRIE-60, EXAMEN PSIHOLOGIC- 907, EXAMEN PSIHIATRIC- la indicatia medicului de medicina muncii, antigen HBs- 750, anticorpi Ac antiHBs-la indicatia medicului de medicina muncii, spirometry- la indicatia medicului de medicina muncii, anticorpi HCV -750, testare HIV- la indicatia medicului de medicina muncii, coprocultura(pentru cei din sectorul alimentar)- 800, examen coproparazitologic- 800 pers.Examenul medical se finalizeaza prin completarea Fisei de aptitudine, conform anexei nr. 5 a HG nr. 355/2007, în doua exemplare de catre medicul specialist de medicina muncii. Controlul medical periodic va fi efectuat la un nr. total de 907 salariati, numarul putând fi extins în functie de eventualele angajari de personal. Ofertantul va prezenta, oferta de pret- tip abonament (pret/angajat/luna), incluzand toate serviciile de medicina muncii reprezentate de : - examen medical la angajare; - control medical periodic; - examen medical la adaptare; - examen medical la reluarea muncii; - supravegherea speciala a categoriilor de angajati in functie de expunere, risc si stare de sanatate; - examen medical la cerere; - informarea, educarea si avertizarea angajatilor cu privire la problemele specifice de sanatate in munca, cu scop profilactic; - monitorizarea starii de sanatate a angajatilor in concordanta cu expunerea la factorii de risc si informarea conducerii unitatii cu privire la eventualele restrictii sau recomandari de schimbarea locului de munca; - semnalarea si declararea bolilor profesionale catre angajator si institutiile competente; - planificarea personalului pentru examinarile la termenele legale; - avizarea concediilor medicale; - colaborarea cu personalul, reprezentanti ai angajatorului cu atributii de securitate si sanatate in munca; - participa la Comitetul de securitate si sanatate in munca; - raportarea periodica si consilierea angajatorului in fundamentarea si realizarea practica a strategiei de securitate si sanatate la locul de munca (diferentiat pe categorii de personal si riscuri);
