

Servicii de evaluare psihologică pentru salariații Poliției Locale a Municipiului Botoșani

I.D.: 72349784

Documente participare:

- Caiet de sarcini psiho 2022.pdf

Data publicarii	22.08.22	Coduri CPV	85121270-6
Termenul limita pentru depunere:	29.08.22	Pretul estimativ:	6.650,00 RON - 6.650,00 RON

Descriere: 1. Servicii de evaluare psihologică pentru salariații Poliției Locale a Municipiului Botoșani (funcționari publici, polițiști locali: cu port armă neletală, conducători auto, personal încadrat pe funcții de conducere, personal care efectuează serviciul în schimb de noapte și personal contractual). Numărul personalului evaluat este de 90 de persoane, din care: 1 Director – cu muncă parțial birou, parțial teren și operare calculator; 4 Șefi Serviciu – 4 cu muncă parțial teren și operare calculator; 2 Șefi Birou – 1 cu muncă birou și operare calculator; 1 cu muncă parțial teren, parțial birou și operare calculator; Polițiști locali/Funcționari publici: Serviciul Ordine și Liniște Publică și Pază Bunuri: 1 cu muncă parțial birou, parțial teren și operare calculator + schimb de noapte; 47 cu muncă teren + schimb de noapte; Serviciul Contabilitate, Resurse-umane, Salarizare, Administrativ: 1 cu muncă de birou și operare calculator; Serviciul Circulația pe Drumurile Publice: 11 cu muncă teren și schimb de noapte; Serviciul Protecția Mediului: 4 cu muncă teren și schimb de noapte; 2 cu muncă parțial birou, parțial teren, schimb de noapte și operare calculator; Serviciul Activitate Comercială și Camera de Corpuri Delicte: 4 cu muncă de teren și schimb de noapte; 1 cu muncă parțial birou și operare calculator, parțial teren; Compartimentul Juridic și Achiziții Publice: 1 cu muncă de birou și operare calculator; Biroul Disciplina în Construcții: 2 cu muncă de teren și operare calculator; Biroul Dispecerat și Evidența Persoanelor: 9 cu muncă de birou și operare calculator. Numărul maxim al personalului conform referatului de necesitate: 95 angajați. Oferta va fi elaborată ținându-se cont de nr. maxim, respectiv 95 angajați. 2). Durata contractului: Contractul de prestări servicii de medicina muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți (beneficiar și prestator) și este valabil un an de la data încheierii. Alte condiții: conform caietului de sarcini.